



Istituto Comprensivo Statale "ENRICO FERMI"
Via Cervino – 81023 – Cervino (CE)
Tel. 0823/312655 – Fax. 0823/312900
e-mail ceic834006@istruzione.it – ceic834006@pec.istruzione.it
Cod.Mecc.CEIC834006 ---C.F. 80011430610
Codice Univoco Ufficio 20ATRG
SITO: <http://www.istitutocomprensivofermicervino.gov.it>



Agli Atti
Al Sito Web
All'Albo

Prot. n.3460 /C15

Cervino,14/12/2018

**OGGETTO:: Avviso di selezione n.01 referente per la Valutazione , -Programma Operativo Nazionale 2014-2020 / Progetto 10.2.1A-FSEPON-CA-2017-342
CUP: 87117000600006**

II DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il PON Programma Operativo Nazionale 2014IT05M2OP001 "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento" approvato con Decisione C (2014) n. 9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;
- VISTA** la Delibera n.2 seduta del 12/01/2016 ,con la quale è stato approvato il PTOF triennale
- VISTO** l'Avviso pubblico MIUR AOODGEFID/prot.n.1953 del 21/02/2017 - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola , competenze e ambienti per l'apprendimento "2014-2020-ASSE I- Istruzione –Fondo Sociale Europeo (FSE).Obiettivo specifico 10.2.-Miglioramento delle competenze chiavi degli allievi-Azione10.2.1 Azioni specifiche per la scuola dell'infanzia (linguaggi e multimedialità-espressione creative-espressività corporea; Azione 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base.
- VISTO** la circolare del MIUR prot. n. AOODGEFID/1588 del 13 gennaio 2016 - Linee guida dell'Autorità di Gestione per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria" e Allegati., successiva nota Miur prot.n.31732 del 25/07/2017 aggiornamento linee guida, successiva nota Miur RU 0034815 del 02/08/2017 ulteriori chiarimenti"Attività di formazione Iter di reclutamento del personale esperto
- VISTO** l'autorizzazione delle graduatorie definitive regionali del 29/12/2017 Prot.A00DGEFID/38849 ad attuare il piano nell'Ambito del Programma Operativo Nazionale ""
- VISTA** la Nota autorizzativa M.I.U.R. prot. n° AOODGEFID/195 del 10/01/2018 con oggetto: "Autorizzazione progetto e impegno di spesa a valere sull'Avviso pubblico prot. n. AOODGEFID\1953 del 21/02/2017 e le disposizioni attuative per le Istituzioni Scolastiche ammesse a finanziamento, con la quale è stata comunicata la formale autorizzazione della proposta inoltrata con codice di autorizzazione **10.2.1A-FSEPON-CA-2017-342**

VISTA la delibera n°02 verbale n.07 del Collegio Docenti del 16/03/2017 di approvazione Progetto Pon FSE-2014-2020 “Per la scuola Competenze e ambienti per l’apprendimento ”Asse I- Istruzione Obiettivo specifico 10.2 –Azione 10.2.1 “ Azioni specifiche per la scuola dell’infanzia Azione 10.2.2-Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base

VISTA la delibera n°01 verbale n.13 del Consiglio d’Istituto del 12/04/2017 di adozione del progetto

VISTA la delibera n° 01 verbale n.20 del Consiglio Istituto del 09/02/2018 di approvazione del Programma Annuale 2018;

VISTO il D.I. 44/2001 art. 6 comma 4;

LETTE le “Disposizioni per l’attuazione dei progetti” prot. n. AOODGEFID/2224 del 28 gennaio 2016

VISTE la Delibera del Collegio dei Docenti n.22 verbale n.4 del 31/01/2018 e la Delibera del Consiglio d’Istituto n.13 verbale n.3 del 30/10/2018, di approvazione dei criteri di comparazione dei curricula del personale interno e/o esterno all’Istituto cui conferire l’incarico di esperto;

VISTO l’assunzione in bilancio prot.n.3386/C15 del 07/12/2018

VISTO il regolamento degli acquisti dell’Istituto prot.n.89/C15 del 12/01/2018

VISTA la determina di selezione del personale interno del Dirigente Scolastico prot.n.3416/C15 del 11/12/2018

CONSIDERATO che si rende necessario avviare la procedura per la selezione di personale interno all’Istituto a cui affidare l’ incarico di Referente per la Valutazione del piano

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

EMANA

il seguente bando interno, riservato esclusivamente al personale dell’amministrazione scrivente destinataria dei fondi, per il reclutamento di n.1 docenti a cui affidare n.1 incarico di Referente per la valutazione per l’attuazione del progetto indicato in oggetto

ART.1 - OGGETTO DELL'INCARICO

Al docente al docente **Referente per la Valutazione** sono richieste le seguenti prestazioni sulla base del C.V. presentato:

- A. Esperienza progettuale
- B. Comprovate conoscenze, competenze e abilità specifiche richieste dal ruolo per cui si avanza candidatura
- C. Compilazione della documentazione richiesta, ai fini della registrazione e documentazione delle attività poste in essere, nell’arco temporale previsto dalla durata del progetto
- D. Adeguate competenze informatiche e conoscenza della piattaforma predisposta da INDIRE per la Gestione Unitaria del Programma 2014-2020 per operare ed eseguire correttamente gli adempimenti richiesti.

ART.2 - Compiti di pertinenza della figura del REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

1. Cooperare con DS, DSGA ,al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti;
2. Garantire, di concerto con Tutor ed Esperti di ciascun percorso di formazione, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze e facilitarne l'attuazione;
3. Coordinare le iniziative di valutazione degli interventi effettuati su più moduli destinati ad uno stesso target, garantendo lo scambio e la circolazione dei risultati,
4. Essere l'interfaccia con tutte le iniziative di valutazione interna ed esterna, facilitandone la realizzazione e garantendo, all'interno, l'informazione sugli esiti conseguiti.
5. Predisporre strumenti per monitorare i risultati dell'intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all'indicatore di risultato prescelto (*valore target* che il progetto dovrebbe raggiungere)
6. Raccogliere dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze professionali dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti
Raccogliere dati osservativi sul processo che l'azione formativa attiva sui destinatari e, indirettamente sui livelli di performance.

ART.3 CRITERI DI COMPARAZIONE DEI CURRICULA E MODALITA' DI SELEZIONE del REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

Gli aspiranti saranno selezionati da un Gruppo di Lavoro, appositamente costituito e presieduto dal Dirigente Scolastico, attraverso la comparazione dei curricula sulla base della valutazione dei titoli di cui alla tabella sottostante preliminarmente approvata dagli OO.CC.

Selezione Referente per la Valutazione: griglia

1° Macro criterio: Titoli di Studio	Punti
Punteggio assegnato al titolo di studio:	
Diploma 2 punti	Max punti 10
Laurea (voto < 105) 4 punti	
Laurea (105 <=voto <= 110) 6 punti	
Laurea con voto 110 e lode 8 punti	
Dottorato di ricerca pertinente all'insegnamento 10 punti	
Corso di perfezionamento/Master (60 CFU) annuale inerente la valutazione scolastica e/o di progetti formativi - 2 punti cad.	Max punti 4
Esperienza come docenza universitaria	2 punti
Corso di perfezionamento/Master (120 CFU) biennale inerente la valutazione scolastica e/o di progetti formativi	4 punti
2° Macro criterio: Titoli Culturali Specifici	
Partecipazione a corsi di formazione, in qualità di discente, riguardante la valutazione scolastica e/o di progetti formativi (2 punti per ciascun corso)	Max punti 10
Certificazioni Informatiche (2 punti per Certificazione)	Max punti 4
Incarico funzione strumentale / collaborazione Dirigenza	punti 2
Incarico di animatore Animatore Digitale	punti 2
Incarico come componente del Team per l'innovazione	punti 2
3° Macro criterio: Titoli di servizio o Lavoro	
Esperienza lavorativa come Coordinamento e/o Valutatore e/o Facilitatore in percorsi FSE / FAS / POR (4 punti per anno)	Max 20 punti
Esperienza lavorativa come Esperto/Tutor in percorsi FSE / FAS / POR (2 punti per anno)	Max 20 punti
Esperienza come Esperto/Tutor in progetti formativi di Ambito e/o Indire e/o USP/USR 2 punti per anno di attività	Max 10 punti
Esperienze di progettazione e/o gestione progetti PON 2 punti per ogni attività	Max 10 punti

I risultati della selezione saranno resi pubblici mediante pubblicazione all'albo della scuola
Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali.

Art.4 : Domanda di partecipazione e criteri di selezione.

Gli aspiranti dovranno far pervenire, agli uffici di segreteria della Scuola, le istanze e i relativi curriculum vitae et studiorum, **obbligatoriamente in formato Europeo**, indirizzati al Dirigente Scolastico della scuola **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 03/01/2019** a mezzo posta elettronica in formato pdf ,messaggio-**candidatura Referente per la Valutazione - Progetto 10.2.1A-FSEPON-CA-2017-342** Nelle istanze dovranno essere indicate **pena l'esclusione**:

- Le proprie generalità;
- L'indirizzo e il luogo di residenza;
- Il titolo di studio con la data di conseguimento e le generalità dell'ente che lo ha rilasciato;
- Il recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica;

Nella domanda (fac-simile allegata al presente avviso pubblico con griglia di valutazione da compilare a cura dell'interessato) dovrà essere espressamente dichiarata la propria disponibilità a raggiungere le sedi di espletamento di eventuali incarichi ed andrà indicata l'azione a cui la domanda si riferisce.

Non saranno prese in considerazione le candidature incomplete o non debitamente sottoscritte

- L'amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati. La non veridicità delle dichiarazioni rese è motivo di rescissione del contratto.
 - L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto, e per gli adempimenti finali previsti;

I risultati della selezione saranno resi pubblici mediante pubblicazione all'albo della scuola.

Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali.

Art.5 : RINUNCIA E SURROGA

In caso di rinuncia alla nomina di Referente per la Valutazione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito di cui all'art. 3.

ART.6 - COMPENSO ORARIO PREVISTO E DURATA DELL'INCARICO

Per la prestazione effettuata, alla figura che sarà selezionata col presente avviso sarà corrisposto un compenso:

<i>Figura: Personale interno</i>	<i>Costo orario al lordo dei contributi prev.li ed ass.li ed al lordo delle ritenute erariali a carico del dipendente</i>
-Referente per la Valutazione	costo orario €23,22 per ogni ora svolta, il numero delle ore sarà riparametrato secondo l'effettiva presenza degli alunni a conclusione del progetto

Il numero di ore effettivamente prestate si desumerà dal timesheet, debitamente compilato e firmato, che il Referente per la Valutazione presenterà al DSGA al termine della propria attività. La liquidazione del compenso previsto avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica. Sul compenso spettante saranno applicati i contributi prev.li ed ass.li e le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

L'incarico avrà durata sino agli adempimenti finali richiesti

ART.7 - AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DISPOSIZIONI FINALI

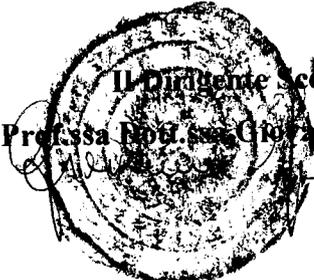
Ai sensi del D.Lgs 196 del 30/06/2003, l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico; responsabile del trattamento dati il D.S.G.A.

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione degli interventi finanziati con i Fondi Strutturali.

Il presente bando interno è pubblicato all'albo on-line del sito web dell'istituzione scolastica

ALLEGATI: Domanda di partecipazione al bando e tabella di auto-valutazione dei titoli


Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Dott.ssa Giovanna Falzarano