

	<p style="text-align: center;">Ministero della Pubblica Istruzione e del Merito</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">Istituto Comprensivo Statale ENRICO FERMI” SCUOLA CON Percorsi ad Indirizzo Musicale Via Cervino – 81023 – Cervino (CE) Tel. 0823/312655 – Fax. 0823/312900 e-mail ceic834006@istruzione.it – ceic834006@pec.istruzione.it Cod.Mecc.CEIC834006 ---C.F. 80011430610 Codice Univoco Ufficio 20ATRG SITO: http://www.istitutocomprensivofermicervino.edu.it</p>	
---	---	---

Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria d’Istituto :

Pellino Vincenzo CISL Scuola

Lupo Gloria UIL Scuola RUA

Siano Maria UGL Scuola

Ai Rappresentanti territoriali delle OO.SS. Comparto Scuola:

o FLC/CGIL - CISL/SCUOLA - UIL/SCUOLA - GILDA/UNAMS - SNALS

Atti –

Albo Sito web

E p.c. Al DSGA

OGGETTO: Convocazione RSU per avvio Contrattazione integrativa a.s. 2023/2024 di cui art. 7 CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018

Le SS.LL. sono convocate in data 7/11/2023 alle ore 14 presso l’ufficio di presidenza sito nel plesso centrale scuola secondaria di primo grado per l’avvio Contrattazione integrativa di cui art. 7 CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 a.s. 2023/2024 con il seguente Odg:

- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto (FIS);
- criteri per l’attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all’alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell’art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (bonus per il merito dei docenti);
- criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della legge n. 146/1990 (diritto di sciopero e suoi limiti) i criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica.

Cordiali saluti

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Anna DELLO BUONO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell’art. 3, c.2, D.lgs n.39/93